

Figurația punctaj Director Economic ADPP BALOTESTI SRL

| Item* | Obigatorii | Optionale | Pondere |
|---|---|---|---------|
| Tab 1 - novice; Nota 2 - intermediar; Nota 3 - Competen, Nota 4 - avansat, Nota 5 - expert | | | |
| Competente specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice | Competente profesionale de importanță strategică / economico-financiară | 1.1 Cunoașterea cadrului legislativ economico-financiar și a proceselor tehnologice și operaționale din domeniul de activitate al unei întreprinderii publice | 0.8 |
| | | 1.2 Cunoașterea specificului fiscal, financiar și economic a trasaturilor pieței în care acționează societatea | 1 |
| | | 1.3 Cunoașterea specificului pieței concurențiale în care acționează Societatea | 1 |
| | | 2.1 Gândire strategică și previziuni | 1 |
| | | 2.2 Științe economice: Finanțe și contabilitate / audit | 0.8 |
| | | 2.3 Managementul privind gestionarea și securitatea informației | 1 |
| | | 2.4 Tehnologia informației | 0.5 |
| | | 2.5 Cunoașterea legislației economico-financiară aferente domeniului de activitate al companiei | 1 |
| | | 3.1 Cunoașterea reglementărilor administrative, fiscale, economico-financiară și normelor de bune practici din domeniul guvernantei corporative | 1 |
| | | 3.2 Rolul Directorului economic | 0.8 |
| | | 3.3 Monitorizarea performanței | 1 |
| | | 4.1 Experiență în domeniul economico-financiar, negocieri, dialog social, comunicare instituțională și interpersonală - membrii CECAR - expert contabil | 1 |
| | | 4.2 Relații interpersonale | 1 |
| | | 4.3 Cunoștințe despre derularea programelor de responsabilizare socială și de mediu | 0.7 |
| 5.1 Participarea în organizatii naționale sau internaționale constituite în domeniul de strategice relevante sau cercetare științifică în specializări economice, financiare sau de audit | 1 | | |
| 6.1 Integritatea contextului legislativ din domeniul fiscal, economic, financiar și strategic al Societății | 1 | | |
| 6.2 Are viziunea asupra contribuției sale la îndeplinirea așteptărilor asociatului unită | 1 | | |
| 6.3 Raspunde cu obiectivitate așteptărilor asociatului unită | 1 | | |
| 6.4 Respecta în declarația sa de intenție structura recomandată în HG 722 / 2016 | 1 | | |
| Sub - Total | | | |
| Sub - Total Ponderat | | | |
| T | Diversitate de gen | Reputație personală și profesională | 1 |
| | | Interpretare | 1 |
| | | Independența | 0.8 |
| | | Expunere politică | 1 |
| | | Capacitatea de a lucrea în mod cooperant și flexibil în cadrul unei echipe | 1 |
| | | Capacitatea de a comunica în situații sociale diferite, constructiv și cu tact (a tolera alte puncte de vedere, a consistentiza responsabilitatea individuală și colectivă) | 1 |
| | | Dinamism, determinare | 1 |
| | | Rezistența la stres | 1 |
| | | Capacitatea de gestionare timpului | 1 |
| | | Capacitatea de a creea încredere, empatie și de a-i inspira pe alții | 1 |
| Capacitatea de implicare și participare la acțiunile decizionale | 1 | | |
| Capacitate de identificare și control al riscului economico-financiar | 1 | | |
| Capacitate de analiză, sinteză și decizie socioeficientă funcției | 1 | | |
| Sub - Total | | | |



| Iteri* | Obligatorii | Optionale | Pondere |
|---|---|---|---------|
| Cerinte descriptive si descriptive | Număr de mandate Inscriseri în cazierul fiscal și judiciar | O persoană poate exercita concomitent cel mult doua mandate de Director economic Fara inscrisuri in cazierul fiscal si judiciar | |
| | Rezultatele economico-financiare ale institutiei sau intreprinderii publice in care s-a exercitat mandatul specific functiei și competențelor Studii | Institutia/institutia, Societatea/societatile in care s-a exercitat mandatul sau/și funcția de specialitate nu au intrat în procedura de lichidare, insolvența sau faliment pe perioada exercitării mandatului Studii superioare conform specificațiilor din profilului candidatului si experiență in domeniu specific <i>Sub-Total</i> | |
| | | | |

Nota de punctaj conform prevederilor Anexei la HG nr. 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din OUG nr. 109/2011

| Punctaj | Nivel de competență | Descriere |
|---------|---------------------|---|
| 1 | Novice | Aveți o înțelegere avansată a cunoștințelor de bază în domeniul de pregătire. Aveți un nivel de experiență câștigat prin formare profesională fundamentală și/sau prin câteva experiențe similare. Această aptitudine presupune sprijin extern. |
| 2 | Intermediar | • Înțelegeți și puteți discuta termeni, concepte, principii și probleme legate de această competență; • Faceți uz activ de legi, regulamente și ghiduri. Sunteți capabil/ă să îndepliniți cu succes funcțiile asociate acestei competențe. Poate fi necesar, uneori, ajutorul persoanelor • Ați aplicat această competență cu succes în trecut, cu minim de ajutor; • Înțelegeți și puteți discuta aplicarea și implicațiile schimbărilor legislative și strategice în procesele, politicile și procedurile din acest sector. |
| 3 | Competent | Puteți îndeplini sarcinile asociate cu această aptitudine fără asistență. Sunteți recunoscut/ă în cadrul organizației curente ca un (o) expert(ă) în această competență, sunteți capabil/ă să oferiți ajutor și aveți experiență avansată în această competență. |
| 4 | Avansat | • Ați oferit idei practice/relevante, resurse și perspective practice referitoare la procesul sau îmbunătățirile practice, la nivel de guvernanță a consiliului și nivel executiv superior; • Sunteți capabil/ă să interacționați și să purtați discuții constructive cu conducerea executivă, dar și să instruiți alte persoane în aplicarea acestei competențe. |
| 5 | Expert | Sunteți cunoscut/ă ca un (o) expert/ă în sectorul / domeniul de pregătire de specialitate - membru CECAR - expert contabil. Puteți oferi ajutor și găsi soluții pentru dileme și probleme complexe referitoare la această zonă de expertiză. • Ați demonstrat excelență în aplicarea acestei competențe în multiple instituții, consilii de administrație și/sau organizații; • Sunteți privat/ă ca un (o) expert/ă, conducător/oare și inovator/oare în această competență de către instituția/instituțiile, organizația și/sau organizațiile din afară. |

CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE
Ec. Iulian-Alexandru VASILIE

Președinte

